RE: Solicitud de Pieza Caja de Compensación.

Oscar Augusto Ordoñez Arevalo <oordoneza@invima.gov.co>
Jue 08/08/2024 14:44

Para:Edwar Javier Sánchez Sánchez <esanchezs@invima.gov.co>
CC:Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>;Comunicaciones Invima <comunicaciones@invima.gov.co>

1 archivos adjuntos (156 KB)
encuesta-02.jpg;

Buen día apreciado,

Cordial saludo. Envío en adjunto la pieza para tu revisión.

Cordialmente,

Coordinador
Oscar Augusto Ordoñez Arevalo
Grupo de Comunicaciones
Dirección General
oordoneza@invima.gov.co
Tel. (601) 2 425000 ext. 1021
Cra. 10 # 64 – 60 Bogotá, Colombia
www.invima.gov.co

De: Edwar Javier Sánchez Sánchez <esanchezs@invima.gov.co>
Enviado el: jueves, 8 de agosto de 2024 11:48 a. m.
Para: Oscar Augusto Ordoñez Arevalo <oordoneza@invima.gov.co>
CC: Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>; Comunicaciones Invima <comunicaciones@invima.gov.co>
Asunto: Solicitud de Pieza Caja de Compensación.

Buenos días estimado Oscar

Espero se encuentren bien

Solicito tu amable colaboración con la elaboración de una pieza de carácter especial por instrucción de la secretaria General, para lanzar una encuesta sobre la caja de compensación familiar en la ciudad de Bogotá, con la siguiente información:

¡Tu bienestar es nuestra prioridad!

Estamos comprometidos con la mejora continua, por eso queremos conocer tu opinión.

Encuesta de la Caja de Compensación Familiar Bogotá.

¡Participa aquí!

Dejo anexa el enlace de la encuesta para que se pueda tener referencia del contenido de la encuesta.

https://forms.office.com/r/7zz7AAnfKV

Agradezco tu ayuda, quedamos atentos a tus comentarios.

Atentamente,



COLOMBIA
POTENCIA DE LA
VIDA

Profesional Universitario
Javier Sánchez
esanchezs@invima.gov.co
Área de Bienestar - Grupo de Tale
Tel. (601) 242 5000
Cra. 10 # 64-28, Bogotá, Colombi
www.invima.gov.co



AVISO LEGAL: Este correo electrónico y cualquier archivo(s) adjunto al mismo, contiene información de carácter confidencial exclusivamente dirigida a su destinatario(s). Si usted no es el receptor indicado, queda notificado que la lectura, utilización, divulgación y/o copia sin autorización está prohibida en virtud de la legislación vigente. En el caso de haber recibido este correo electrónico por error, agradecemos informarnos inmediatamente de esta situación mediante el reenvío a la dirección electrónica del remitente. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no necesariamente representan la opinión oficial del INVIMA.

LEGAL NOTICE: This email and any file(s) attached to it contain confidential information that is exclusively addressed to its recipient(s). If you are not the indicated recipient, you are informed that reading, using, disseminating and/or copying it without authorization is forbidden in accordance with the legislation in effect. If you have received this email by mistake, please immediately notify the sender of the situation by resending it to their email address. The opinions contained in this message are solely those of the author and do not necessarily represent the official views of INVIMA.

AVISO LEGAL: Este correo electrónico y cualquier archivo(s) adjunto al mismo, contiene información de carácter confidencial exclusivamente dirigida a su destinatario(s). Si usted no es el receptor indicado, queda notificado que la lectura, utilización, divulgación y/o copia sin autorización está prohibida en virtud de la legislación vigente. En el caso de haber recibido este correo electrónico por error, agradecemos informarnos inmediatamente de esta situación mediante el reenvío a la dirección electrónica del remitente. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no necesariamente representan la opinión oficial del INVIMA.

LEGAL NOTICE: This email and any file(s) attached to it contain confidential information that is exclusively addressed to its recipient(s). If you are not the indicated recipient, you are informed that reading, using, disseminating and/or copying it without authorization is forbidden in accordance with the legislation in effect. If you have received this email by mistake, please immediately notify the sender of the situation by resending it to their email address. The opinions contained in this message are solely those of the author and do not necessarily represent the official views of INVIMA.